

PROTESTANTSE GEMEENTE

Gorredijk-Lippenhuizen-Hemrik

Beleidsplan
2025-2029



Inhoudsopgave

1	Analyse.....	3
1.1	Algemene Analyse: plaats en positie van de kerk in het algemeen	3
1.2	Analyse invloed kerkverlating	5
1.3	Analyse Geloofsbeleving en Oecumene	5
1.4	Demografische samenstelling.....	5
1.5	Verwerking analyses in het beleidsplan.....	6
2	Onze dromen	6
3	Beleid	7
3.1	Kerkdiensten	7
3.2	Pastoraat.....	8
3.3	Diaconaat en missionair werk.....	9
3.4	Jeugdwerk	10
3.5	Piterkerkcommissie en cultuurteam	11
3.6	Gebouwen en overige bezittingen	11
4	Van droom naar werkelijkheid.....	12
5	Ondertekening	13

INLEIDING EN VERANTWOORDING

In 2019 is vanuit de Protestantse Gemeente Lippenhuizen-Hemrik de vraag gesteld aan de Protestantse Gemeente Gorredijk of een nauwere samenwerking tussen beide gemeente mogelijk is. De situatie in Lippenhuizen-Hemrik was dusdanig, dat het bestuurlijk niet meer verantwoord was om verder te gaan als zelfstandige gemeente.

Onderzocht is of een nauwere samenwerking/samengaan in groter regioverband tot de mogelijkheden behoorde, maar hoewel men wel het voordeel van meer samenwerking ziet, is het samengaan nog een stap te ver.

De Breed Moderamina van beide gemeentes zijn daarop gesprekken begonnen en hebben haar gemeenteleden geïnformeerd en geraadpleegd en in 2020 is de intentie tot samenwerking uitgesproken. Het hele proces heeft vertraging opgelopen door de coronapandemie die in 2020 het dagelijks leven bepaalde.

Onder begeleiding van een kerkelijk adviseur is toegewerkt naar het ontstaan van een nieuwe Protestantse Gemeente Gorredijk, Lippenhuizen en Hemrik. Beide gemeentes hebben ingestemd met het voornemen om juridisch samen te gaan op 29 december 2024.

Vanaf 1 januari 2021 is de samenwerking tussen beide gemeenten al gestart.

Na de coronacrisis zien we dat de betrokkenheid van de gemeenteleden versneld is achteruitgegaan. Niet alleen wat kerkgang betreft – daar ligt de grootste zorg – maar ook in het algemeen.

Daarom willen we ons nu extra inzetten op verbinding met de gemeenteleden, en in het bijzonder de groep jonge ouders.

De uitkomsten van deze extra inzet zullen we meenemen in de verdere beleidsontwikkeling.

Het beleidsplan zet de koers uit voor de komende periode, daarbij uitgaande van de kenmerken van beide gemeentes en de punten van belang uit beide gemeentes.

1 ANALYSE

1.1 ALGEMENE ANALYSE: PLAATS EN POSITIE VAN DE KERK IN HET ALGEMEEN

Het beleidsplan geeft de koers aan die wij als gemeente willen gaan. Het is daarom van belang te weten waar wij nu staan. In deze paragraaf stellen we deze situatie vast.

De kerk is onderdeel van het dagelijks leven en daarom is de positie en de koers van de kerk niet los te zien van ontwikkelingen in de wereld buiten onze regio.

Over de ontwikkelingen van het kerkelijk leven is veel geschreven.

De Anglicaanse theoloog, Robert Warren, heeft het boek ‘De gezonde gemeente’ geschreven. Daarin beschrijft hij de zeven kenmerken van een gezonde gemeente (zie bijlage 1).

Uitgangspunten voor het beleidsplan zijn kenmerk 1 (bezield zijn door geloof) en 5 (leven als een echte gemeenschap) van de in bijlage 1 genoemde zeven kenmerken van een gezonde gemeente.

Uit een enquête onder gemeenteleden in Gorredijk blijkt dat velen een spanningsveld zien ten aanzien van het kunnen waarmaken van de kenmerken 1 en 5 en voegen daarom kenmerk 7 (zich beperken tot een paar taken en die goed doen) toe in plaats van 5.

Of vragen in ieder geval kenmerk 7 serieus te nemen en eventueel vanuit dit aanknopingspunt dan weer te koersen op kenmerk 1 en 5.

Het is een overweging die zeer ter harte genomen dient te worden. Enerzijds kan het reëel worden als een aantal ontwikkelingen zich voortzet, anderzijds kan de bewustwording en het onder ogen zien van de huidige situatie ook inspireren om ons uit innerlijke motieven te blijven inzetten voor een kerkgemeenschap die de kenmerken 1 en 5 deelt en wil blijven uitdragen. Als dit blijkt te hoog gegrepen te zijn, of te veel gevraagd is dan komt ook kenmerk 7 als een realistisch oriëntatiepunt in beeld.

Kenmerk 1

Bezield zijn door geloof en niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven

- erediensten en leven met de sacramenten: mensen helpen om de liefde van God te ervaren
- motivatie: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen
- omgang met de Schrift: de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven verbinden
- voeden van het geloof in Christus: mensen helpen te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen.

Kenmerk 5

Leven als een echte gemeenschap en niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie

- relaties: deze worden, vaak in kleine groepen, onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbetoon.
- leiderschap: gemeenteleden en voorgangers werken als team samen om aan alle zeven kenmerken van een gezonde gemeente gestalte te geven op een manier die toegesneden is op de plaatselijke situatie.
- bediening door gemeenteleden: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeentelven en daarbuiten.

Kenmerk 7

Zich beperken tot een paar taken en die goed doen - eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig zijn.

- basistaken op orde hebben: met name de eredienst, de pastorale zorg, het beheer en het bestuur
- iets te bieden hebben op belangrijke levensmomenten: diensten op scharniermomenten worden als zinvol ervaren en geven zicht op God en geloof
- als gemeente zelf goed nieuws zijn, door houding en manier van werken
- genieten van wat er wordt gedaan en kunnen leven met wat er niet wordt gedaan.

1.2 ANALYSE INVLOED KERKVERLATING

Gebleken is dat de daling in ledental van de kerk grotendeels veroorzaakt wordt doordat de twintigers en dertigers zich laten uitschrijven omdat ze zich niet meer thuis voelen in de kerk. Ook in onze gemeente zien we dat deze leeftijdsgroep zich dan misschien wel niet laat uitschrijven, maar dan toch niet meer actief is waar men dat eerder nog wèl was.

Ook zien we dat nieuwe inwoners zich niet laten in -of overschrijven naar onze kerk. Tezamen resulteert dit in een flinke vergrijzing van de onze kerk.

1.3 ANALYSE GELOOFSBELEVING EN OECUMENE

1.3.1 Geloofsbeleving

Binnen onze gemeente is een grote verscheidenheid in geloofsbeleving. Deze beleving varieert van traditioneel tot meer vernieuwend. Een deel hecht aan een meer liturgische invulling (vaste vormgeving, het volgen van een leesrooster en liedkeuze).

Anderen zoeken het meer in een losse en ongedwongen opzet van de dienst (spontaniteit, creativiteit en afwisseling).

1.3.2 Oecumene

Onze gemeente werkt binnen de Raad van Kerken Gorredijk e.o. samen met de lokale R.K.-gemeenschap en overige Protestantse Kerken binnen de regio.

Er is samenwerking bij de organisatie van diensten en vieringen en bij de uitvoering van diverse activiteiten. Met enkele protestantse kerken in de regio wordt gezamenlijk een aantal activiteiten aangeboden op het gebied van Vorming en Toerusting

1.4 DEMOGRAFISCHE SAMENSTELLING

De opbouw van onze gemeente, verdeeld naar leeftijdscategorie en soort lid, is in onderstaand schema opgenomen. Aangezien er hier sprake is van een nieuwgevormde gemeente, wordt het jaar 2024 (mei) als beginjaar vermeld.

Demografische samenstelling samengevoegde gemeente op peildatum juni 2024					
Leeftijd cat.	Belijdend lid	Dooplid	Overig	Totaal	Percentage
0 - 9	0	17	22	39	4%
10-19	0	46	14	60	6%
20-29	5	63	20	88	9%
30-39	8	63	26	97	10%
40-49	28	33	17	78	8%
50-59	50	49	43	142	15%
60-69	109	29	40	178	19%
70-79	118	13	40	171	18%
80-89	66	3	15	84	9%
90-99+	16	0	5	21	2%
	400	316	242	958	100%

1.5 VERWERKING ANALYSES IN HET BELEIDSPLAN

De centrale vraag voor dit beleidsplan is:

Hoe kunnen wij als nieuwgevormde gemeente betekenis geven aan het kerk zijn binnen onze dorpen. Wat houdt ons als gemeente bezig en hoe kunnen wij onze dromen vorm en inhoud geven?

Wat onze dromen betreft zoeken we aansluiting bij de aanpak van Warren.

In de volgende hoofdstukken beschrijven wij de onderwerpen die voor de komende jaren de leidraad zullen zijn. Zij vormen de basis voor de uitwerking van de dromen die we willen realiseren. Hoofdstuk 2 gaat over onze dromen (wat voor gemeente willen wij zijn) en hoofdstuk 3 over de organisatie en participatie (hoe geven wij daar vorm aan).

2 ONZE DROMEN

Wij durven als kerk nog steeds te dromen omdat wij vertrouwen

- dat God met ons is,
- dat Christus geen andere ‘handen en voeten’ heeft dan de onze,
- dat er in het gebed veel kracht schuilt.

Wij verlangen naar en willen daarom werken aan een gemeenschap

- waarin men op elkaar kan vertrouwen en op elkaar kan rekenen
- waarin mensen onderling naar elkaar omzien en bij elkaar betrokken zijn
- waarin de mens als individu de ruimte krijgt te zijn wie hij/zij is
- waarin men elkaar met respect en waardering tegemoet treedt
- waarin men zich naar vermogen wil inzetten voor de opbouw van onze gemeente
- waarin ervaren wordt dat de ander er ook voor jou wil zijn.
- waarin wij niet alleen zorg hebben voor mensen binnen de kerk, maar ook naar buiten treden om binnen onze dorpen presenten actief te zijn.
- waarbij ontmoeting de binding en integratie van de twee voormalige gemeentes bevordert

Wij verlangen naar vieringen

- die gekenmerkt worden door een opgewekt karakter
- die gedragen worden door de betrokkenheid en het enthousiasme van de gemeente
- die een vernieuwend karakter (mogen) hebben
- die uitnodigend zijn
- waarin verschillende liturgische vormen aan bod mogen komen
- waarin de medewerking van ieder vanzelfsprekend is.

Bij dit alles willen we doelgericht, doortastend en zorgvuldig te werk gaan.

3 BELEID

Dat alles heeft geleid tot de keuze om in dit beleidsplan de volgende thema's uit te werken:

- Kerkdiensten
- Pastoraat
- Diaconaat en missionair werk

Ook is de taakgroep informatie en communicatie bezig om de kerkenraad advies te geven wat betreft het beleid over de informatie en communicatie in de kerk, maar ook naar buiten de kerk toe.

Onze gemeente staat open voor samenwerking met de buurgemeenten.

3.1 KERKDIENTEN

Veel gemeenteleden vinden de kerkdiensten belangrijk. Daarom staan kerkdiensten in dit beleidsplan centraal.

We houden zoveel mogelijk rekening met de wensen met betrekking tot de invulling van de kerkdiensten. Meer aandacht voor diensten gericht op jonge gezinnen passen daarin.

Voor de invulling van de diensten zijn de volgende uitgangspunten leidend:

- De verkondiging van het evangelie steeds centraal te staan;
- De gemeentezang hoeft niet alleen door het orgel ondersteund te worden, ook door andere instrumenten of een muziek- of zanggroep kunnen hierbij een rol spelen;
- Het leesrooster wordt gevolgd, maar afwijking in verband met bijzondere diensten is mogelijk;
- De voorgangers hebben de vrijheid om desgewenst van de gebruikelijke orde van dienst af te wijken;
- Ook in de toekomst kunnen personen en/of groepen (bijvoorbeeld ouders met jonge kinderen) bij de voorbereiding van diensten worden betrokken, hierbij wordt met name gedacht aan de eerste dienst van een maand;
- De Paascyclus wordt gecontinueerd.
- In samenwerking en overleg met de kinderdienst zullen projecten worden uitgevoerd;
- Bij de gemeentezang kunnen liederen uit het liedboek en uit andere liedbundels worden gebruikt;
- Ter ondersteuning van de diensten wordt gebruik gemaakt van een beamer presentatie. Ook ander beeld- en geluidsmateriaal kan worden gebruikt;
- Er is ruimte voor het gebruik van diverse vormen van expressie, zoals bijvoorbeeld: toneel en dans, in de dienst.
- In Lippenhuizen zijn er tweemaal per jaar dorps gebonden diensten nl. met het dorpsfeest en bij de herdenking van overledenen op de laatste zondag van het kerkelijk jaar of mogelijk met Allerzielen (2 november) om aan te sluiten bij de landelijke aandacht.
- Daarnaast zouden er een aantal speciale diensten op een ander tijdstip van het reguliere gehouden kunnen worden (b.v. een Vesper, contextueel Bijbellezen, zangdienst etc.). Daarvoor zou een speciale werkgroep moeten worden gevormd.

3.1.1 Rol van de kerkenraad

De kerkenraad zorgt, in overleg met de gemeente, voor uitwerking van de erediensten. Daarbij wordt rekening gehouden met bovenstaande ideeën over de invulling.

Het uiteindelijke doel is dat wij ons allen betrokken voelen bij de erediensten, die volgens velen de kern van ons 'gemeente zijn' vormen.

3.2 PASTORAAT

Het woord Pastoraat is afgeleid van het Latijnse woord 'pastor' dat 'herder' betekent.

Pastoraat wordt dan ook wel aangeduid als 'herderlijke zorg' in de zin van het omzien naar elkaar en het zorgen voor elkaar. In die zin is pastoraat een zaak van de hele gemeente, immers overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs-, opvoedings- en levensvragen. Voor jongeren en jonge gezinnen kan niet meer enkel volstaan worden met de ons zo vertrouwde werkwijze uit het verleden. Het is een uitdaging om op hun aansprekende wijze de contacten te hernieuwen.

Een tekort aan ambtsdragers, met name ouderlingen, kan deze ambitie in gevaar brengen.

Wij blijven er echter op vertrouwen dat gemeenteleden zich ook in de toekomst medeverantwoordelijk voelen voor onze gemeente en daar blij van geven door een ambt op zich te nemen.

3.2.1 Doelstelling

We willen als gemeente in ons pastoraat

- Eerlijk en respectvol met elkaar omgaan;
- Vreugde en verdriet met elkaar delen;
- Trouw zijn aan elkaar en er zijn voor iedereen

3.2.2 Organisatie

In onze gemeente is het pastoraat vooral toevertrouwd aan de predikant, ouderling en de leden van het wijkteam. Het wijkteam bestaat uit een wijkouderling, een wijkdiaken, pastorale medewerkers en wijkassistenten.

De uitvoering van het pastoraat kent de volgende facetten:

1. Persoonlijk bezoek
2. Wijkavonden
3. Groepen/kringen

3.2.3 Persoonlijk bezoek:

Persoonlijk bezoek wordt gedaan door zowel de predikant als door leden van het wijkteam en in een aantal gevallen door de jeugdouderling.

Hieronder valt onder meer

- Bezoeken aan nieuw ingekomen leden
- Bezoeken aan ouderen
- Bezoeken bij ziekte

- Bezoeken bij geboorten, huwelijk(jubileum) en overlijden

Daar onze gemeente een groeiende groep ouderen kent zal het ouderenpastoraat in de komende jaren toenemen.

3.2.4 Wijkavonden

Wijkavonden worden georganiseerd vanuit de pastorale raad. Door onderling contact wordt het omzien naar elkaar bevorderd. Door de deelnemers worden deze avonden als zeer waardevol ervaren. Deze vorm van pastoraat zal dan ook in de komende jaren worden gehandhaafd.

3.2.5 Groepen/ Kringen

In de gemeente zijn initiatieven ontstaan om elkaar op te zoeken om te praten over geloofszaken. Voor een levende gemeente is onderling contact en omzien naar elkaar belangrijk. Het bevordert de onderlinge betrokkenheid.

De groepen waar we momenteel over spreken zijn

- Gespreksgroepen over bepaalde (actuele) onderwerpen;
- Groepen van gemeenteleden, die in eenzelfde levensfase verkeren;
- Groeigroepen/Bijbelstudiegroepen

3.2.6 Diaconaal/pastoraalwerker

Bij het samengaan is er van uit Lippenhuizen-Hemrik ruimte om 3/12e functie in te laten vullen door een diaconaal c.q. pastoraal werker. Deze kan ingezet worden bij het ontwikkelen van activiteiten en ondersteuning van bijvoorbeeld Diaconie en Jeugdwerk. Hierdoor kan de functie van een nieuw te benoemen predikant in de toekomst kleiner worden. Achterliggende gedachte hierbij is dat in twee functies meerdere competenties vertegenwoordigd kunnen zijn en elkaar kunnen aanvullen.

3.2.7 Rol van de kerkenraad

De kerkenraad zal de persoonlijke gesprekken en de wijkbezoeken blijven stimuleren vanuit de bestaande kerkelijke organisatie van wijkteams en predikant.

De kerkenraad is blij met de activiteiten van groepen/kringen en zal deze van harte ondersteunen. De kerkenraad gaat er van uit dat het initiatief zal liggen bij de gemeente c.q. de groepen zelf.

De kerkenraad kan, mede gezien zijn herderlijke zorg voor de gemeente, eventueel een rol spelen in de coördinatie.

3.3 DIACONAAAT EN MISSIONAIR WERK

Omzien naar elkaar is niet alleen een pastorale taak, maar komt ook bij uitstek tot uiting in het diaconaat en het missionaire werk. In die zin dient er sprake te zijn van een elkaar inspirerende wisselwerking.

Daar waar hulp nodig is vanwege ziekte, zorg of geld is een belangrijke taak weggelegd voor de diaconie. Het laat zich aanzien dat er de komende jaren in belangrijkheid gaat toenemen. Dit geldt zowel voor de zorgen en noden dichtbij als ver weg.

De Diaconie heeft een jaarplan, waarin alle activiteiten worden opgenomen.

In Lippenhuizen Hemrik wordt de bloemen- en ziekgroet gebracht bij alle dorpsgenoten (ook buitenkerkelijk), waarvan de situatie bekend is. Er zijn dorpsmaaltijden voor 65+, waarvoor alle inwoners worden uitgenodigd in Lippenhuizen en Hemrik en in Gorredijk is een maaltijd voor alleen gaanden. De behoefte hieraan is aanwezig, dus dit wordt zeker gecontinueerd.

Er is in Lippenhuizen een woning beschikbaar, die als tijdelijk verblijf kan dienen voor mensen, die in een crisissituatie terecht zijn gekomen en daardoor dakloos (dreigen te) worden. Deze woning kan dan maximaal 6 maanden gehuurd worden.

Daar wij als kerk ons licht niet enkel onder de korenmaat willen laten schijnen hopen wij via de missionaire taken meer herkenbaarheid te krijgen en meer gezicht te geven aan de rol van de kerk in onze lokale samenleving.

3.3.1 Leefbaarheid in de dorpen

De pachtgronden van de voormalige gemeente Lippenhuizen-Hemrik zijn ooit geschonken met o.a. het doel om de opbrengsten ten goede te laten komen aan de dorpen. Wij willen deze opbrengsten blijven gebruiken voor het bevorderen van de leefbaarheid in die dorpen. Dit kan door een aantal instellingen te steunen, die een rol spelen in die leefbaarheid. Te denken valt aan de dorpshuizen in Lippenhuizen en Hemrik en de Piterkerkcommissie. Bij de fusie van de kerken van Hemrik en Lippenhuizen is indertijd afgesproken dat de Witte Kerk een aantal malen per jaar wordt gehuurd voor diensten. In de nieuwe afspraken kan opgenomen worden dat er een jaarlijks bedrag wordt geschonken en dat bij voorkomende gevallen de kerk dan gratis kan worden gebruikt.

Eventuele nieuwe initiatieven ter bevordering van de dorpscohesie kunnen een aanvraag indienen bij de Diaconie.

3.3.2 Duurzaamheid

In het kader van goed beheer en rentmeesterschap is duurzaamheid een aandachtspunt. Er kan gebruik worden gemaakt van schone energie en het gebruik van Fair Trade producten.

3.3.3 Rol van de kerkenraad

De kerkenraad zal via de diaconie en de missionaire activiteiten de ontwikkelingen op deze terreinen volgen en stimuleren en ertoe bijdragen dat zij hun taken op een goede wijze kunnen uitvoeren.

3.4 JEUGDWERK

Er is een meerjarenplan voor het jeugdwerk. Deze is als bijlage toegevoegd.

Door de coronacrisis heeft het jeugdwerk een sterke ontwikkeling doorgemaakt. We hebben aantal uitgangspunten geformuleerd waarop we het jeugdwerk vormgeven.

- We werken aan verbinding. Verbinding tussen leiding en jeugd, kinderen en jongeren onderling, jeugd en de gemeente.
- We willen kinderen en jongeren boeien, door in vorm en inhoud aan te sluiten bij hun belevingswereld.
- We werken met een vaste kern aan leiding en bouwen daaromheen aan een flexibele schil van vrijwilligers.
- We richten de ruimte(n) in zodat kinderen en jongeren (0-18 jaar) zich veilig en vrij voelen en die passend is bij de doelen en activiteiten van de groepen.

- Kinderen en jongeren voelen zich welkom in de kerkdienst en mogen daar zichzelf zijn. Er is materiaal beschikbaar tijdens de reguliere kerkdiensten en bij gezins- en jeugddiensten richten we de kerkzaal in gericht op kinderen en jongeren.

We willen extra investeren in de jongvolwassenen; de twintigers (net-afgestudeerden) en dertigers (met of zonder jonge kinderen). Op dit moment kunnen zij terecht bij Kerkcafé en/of gespreksgroep 25+. In deze doelgroep bevinden zich veel randkerkelijken. Het is duidelijk dat in hun zoektocht naar geloof, zingeving en verlangen ergens bij te horen de kerkdienst hen minder aanspreekt dan ouderen. We willen daarom inzetten op andere activiteiten dan de kerkdienst als middel tot verbinding. En gaan onderzoeken welke activiteiten en vormen dat dan kunnen zijn.

3.5 PITERKERKCOMMISSIE EN CULTUURTEAM

De Piterkerkcommissie is in Lippenhuizen in het leven geroepen om activiteiten te organiseren met als doel de kerk van Lippenhuizen een plaats in het dorp te geven en ervoor te zorgen dat gelden gegenereerd worden om het kerkgebouw in stand te houden. Tenminste één lid van de commissie komt uit de kerkenraad.

Deze commissie is verantwoordelijk voor de verhuur van het kerkgebouw van Lippenhuizen. Daarnaast ontwikkelt en organiseert de commissie activiteiten voor dorp en omgeving en zorgt zij voor vrijwilligers bij deze activiteiten.

De commissie heeft een subcommissie in de vorm van een cultuurteam. Dit cultuurteam organiseert jaarlijks een aantal concerten, uitvoeringen en lezingen. Zij huurt daarvoor het kerkgebouw.

3.6 GEBOUWEN EN OVERIGE BEZITTINGEN

3.6.1 Pachtgronden

Het College van Kerkrentmeesters beschikt over pachtgronden (ca. 50 ha). De gelden die hierdoor worden opgebracht zijn beschikbaar voor de exploitatie van de kerkelijke gemeente.

Het College van Diakenen beschikt over pachtgronden (ca. 60 ha). Van deze gronden is 25% bestemd voor “biologische” landbouw. De gronden zijn ooit geschonken met o.a. het doel om de opbrengst ten goede te laten komen aan de dorpen. Zie: leefbaarheid in de dorpen.

3.6.2 Begraafplaats

De algemene begraafplaats van Lippenhuizen is eigendom van de kerkelijke gemeente en wordt beheerd en geadmistreerd door vrijwilligers, onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters. Het College van Diakenen beschikt hier over een vijftal graven, die gebruikt kunnen worden voor personen waarvoor niets is geregeld.

Onderhoud en grafdelving geschiedt door een hovenier (op contractbasis) en plaatselijke vrijwilligers.

Naar de toekomst toe wordt overleg gepleegd met Plaatselijk Belang om de begraafplaats onder te brengen in de zelfstandige stichting.

4 VAN DROOM NAAR WERKELIJKHEID

Wij willen een kerk zijn met een missie. Een kerk die een rol speelt in onze lokale, kerkelijke samenleving. Daarvoor is veel nodig. Twee belangrijke vragen spelen daarin een rol.

- Zijn er voldoende mensen die met ons de droom willen waarmaken.
- Is het allemaal financieel haalbaar

Uit eerdere peilingen/bijeenkomsten is gebleken dat velen iets voor en binnen de kerk willen doen. Hiermee zal in de komende periode gericht mee aan de slag worden gegaan. Om op die wijze de kerk als gemeenschap nog meer vorm en inhoud te geven. Een aantal van de beleidsvoornemens wordt voorzien van actieplannen.

Het beleidsplan is voor de kerkenraad een opdracht van de gemeente waarmee zij activerend, sturend, controlerend aan de slag gaat en periodiek verantwoording aflegt aan de gemeente.

Er is al enige jaren sprake van een spanningsveld tussen wat wij graag willen en dat wat financieel haalbaar is. De begroting geeft weinig ruimte. Maar wie dromen wil realiseren is vaak heel creatief in het zoeken en vinden van mogelijkheden en kansen. Op die manier kunnen dromen werkelijkheid worden. Wij hopen dat die droom of een deel ervan de komende jaren in vervulling kan gaan. Immers een levende gemeente wordt in stand gehouden door enthousiasme en steeds weer nieuwe uitdagingen. Dit geldt zowel voor het financiële als voor het spirituele.

4.1.1 Rol van de kerkenraad

De kerkenraad gaat de komende 4 jaar zich buigen over de volgende punten in volgorde van urgentie:

- Bezoeken van jonge ouders binnen de gemeente met als doel na te gaan op welke manier we betrokken kunnen blijven bij elkaar.
- Nadenken over hoe om te gaan met leden die om wat voor reden dan ook, afgehaakt zijn.
- Het naar buiten treden als gemeente van de kerk, hoe willen we dat vormgeven; gebruik maken van sociale media, eventueel column in de Sa?
- Mogelijkheid vinden om aansluiting te zoeken bij plaatselijke evenementen zoals samenloop voor hoop, braderie, kerstmarkt enz.
- Publiciteit in Lippenhuizen en Hemrik wordt nu gedaan via de dorpskranten. Ook wordt de website nog tot eind 2021 aangehouden.
- Er zal nog worden nagedacht over de vorming van een nieuwe voor de nieuwe gemeente.
- Voor de exploitatie van het kerkgebouw van Lippenhuizen is de Piterkerkcommissie gevormd. Deze organiseert culturele activiteiten.

4.1.2 Wijkindeling

Door de nieuwgevormde gemeente wordt opnieuw naar de wijkindeling gekeken. Het is de bedoeling dat gemeenteleden uitdorpen Lippenhuizen/Hemrik in dezelfde wijk worden ingedeeld.

Het zou goed zijn als inwoners uit deze dorpen in deze wijk meedraaien in de wijkteams.

De gemeente vergriest, er is een terugloop in leden, ook de vaste vrijwillige bijdragen laten een daling zien; wat is onze lange termijnvisie over bv 5 – 10 jaar, hoe gaan we met de verandering om en wat kunnen we hieraan verbeteren.

5 ONDERTEKENING

Gorredijk

Lippenhuizen

Datum:

Datum:

Wietze Kooistra, preses

Jan Quarré, preses

Tseard Kuperus, scriba

Tiny Jubels, scriba